



รายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



โรงเรียนบ้านปากลง

อำเภอนบพิตำ จังหวัดนครศรีธรรมราช

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 4

กระทรวงศึกษาธิการ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนบ้านปากลง

ประจำปีงบประมาณ 2566

กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนบ้านปากลง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 4

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

กลุ่มบริหารงานบุคคล คือ กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรภายในองค์กร เริ่มตั้งแต่ การวางแผน อัตรากำลัง การสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน และการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานโดยมีการสร้างแรงจูงใจด้านต่าง ๆ เพื่อให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ ประกอบด้วย การวางแผน อัตรากำลังคน การสอบคัดเลือก การสอบแข่งขัน การเลื่อนเงินเดือน การย้าย การโอน การลาออกจากราชการ การเกษียณอายุราชการ การขอมีและการขอเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น เป็นต้น

โรงเรียนบ้านปากกลาง ได้สรุปรายงานผลการปฏิบัติงาน ของกลุ่มบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อประโยชน์ในการจัดเก็บข้อมูลและกำหนดแนวทางในการบริหารงานบุคคลต่อไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนบ้านปากกลาง

สารบัญ

	หน้า
ข้อมูลทั่วไป	1
ผลการดำเนินงาน	4
ปัญหาในการดำเนินงาน	5
รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	6
ข้อเสนอแนะ	6

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

โรงเรียนบ้านปากลง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 4 มีข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2566 ดังต่อไปนี้

1. ข้อมูลผู้บริหาร

ผู้อำนวยการสถานศึกษา ชื่อ-สกุล นายนิคม ม่วงหิมพาน วุฒิการศึกษาสูงสุด ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา ดำรงตำแหน่งที่โรงเรียนนี้ตั้งแต่วันที่ 10 ตุลาคม 2565 จนถึงปัจจุบัน

รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ชื่อ-สกุล นางเรวดี มิถิลา วุฒิการศึกษาสูงสุด สาขาการบริหารการศึกษา ดำรงตำแหน่งที่โรงเรียนนี้ตั้งแต่วันที่ 30 มิถุนายน 2565 จนถึง 8 ตุลาคม 2566

2. ข้อมูลนักเรียน (ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2566)

ระดับชั้นเรียน	จำนวนห้อง	เพศ		รวม	เฉลี่ย
		ชาย	หญิง		ต่อห้อง
อ.1	-	-	-	-	-
อ.2	1	3	6	9	-
อ.3	1	14	7	21	21
รวม	2	17	13	30	30
ป.1	1	28	16	44	44
ป.2	1	22	16	38	38
ป.3	1	15	16	31	31
ป.4	1	18	13	31	31
ป.5	1	21	14	35	35
ป.6	1	9	15	24	24
รวม	6	113	90	203	
ม.1	1	18	7	25	25
ม.2	1	21	3	24	24
ม.3	1	18	10	28	28
รวม	3	57	20	77	
รวมทั้งหมด	11	187	123	310	

3. ข้อมูลครูและบุคลากร

ข้าราชการ

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุ (ปี)	อายุ ราชการ (ปี)	ตำแหน่ง/ วิทยฐานะ	วุฒิ	วิชาเอก
1	นายนิคม ม่วงหิมพานต์	47	13	ผอ. ชำนาญ การพิเศษ	ป.โท ศษ.ม.	บริหาร การศึกษา
2	นางเรวดี มิถิลา	46	16	รองผอ. ชำนาญการ พิเศษ	ป.โท ศษ.ม.	บริหาร การศึกษา
3	นางสาวสุจินต์ พรสมโภชน์	52	28	ชำนาญการ พิเศษ	ป.โท	บริหาร การศึกษา
4	นางสาวอุมาพร ดอกบัว	37	12	ชำนาญการ	ป.โท	บริหาร การศึกษา
5	นางสาวอัมย์ชนก อู่ประเสริฐ	32	6	ครู	ป.ตรี กศ.บ	วิทยาศาสตร์ ฟิสิกส์
6	นายพลวัฒน์ หีดเสน	32	7	ครู	ป.ตรี ค.บ.	คณิตศาสตร์
7	นางสาวพิชญากค์ ทลิกรรณ์	42	8	ครู	ป.ตรี ศษ.บ.	สังคมศึกษา
8	นางสาวทรงสมน พรหมมา	29	6	ครู	ป.ตรี ค.บ.	ภาษาอังกฤษ
9	นายอดิสร ชูบุตร	36	8	ครู	ป.ตรี ค.บ.	พลศึกษา
10	นางสาวปาริณา ราชประดิษฐ์	29	5	ครู	ป.ตรี ค.บ.	ภาษาไทย
11	นายทิวทัศน์ บัวจันทร์	30	6	ครู	ป.ตรี ค.บ.	คณิตศาสตร์
12	นางชนิษฐา จุลวัจน์	47	26	ชำนาญการ พิเศษ	ป.ตรี ค.บ.	สังคมศึกษา
13	นางสาวธมลวรรณ คีรีคช	25	1	ครูผู้ช่วย	ป.ตรี ค.บ.	ประถมศึกษา
14	นางสาวอารยา นินทจิตร	26	1	ครูผู้ช่วย	ป.ตรี ค.บ.	วิทยาศาสตร์ ทั่วไป
15	นางสาวพนัชนกร โอภาสรัตนกร	27	1 เดือน	ครูผู้ช่วย	ป.ตรี ศศ.บ.	ภาษาการ สื่อสารและ ธุรกิจ

ครูอัตราจ้าง

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุ	ประสบการณ์สอน	วุฒิ	วิชาเอก	สอนวิชา/ชั้น	จ้างด้วยเงิน
1	นางสาวศรัณย์พร รักดี	25	17 วัน	ป.ตรี	ฟิสิกส์	นักเรียน พิการ เรียนรวม	สพป.นศ.4

เจ้าหน้าที่ธุรการ

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุ	ประสบการณ์ทำงาน	วุฒิ	วิชาเอก	สอนวิชา/ชั้น	จ้างด้วยเงิน
1	นางสาวชัยญาภักดิ์ จงรักษา	36	12	ป.ตรี	วิทยาศาสตร์ ทั่วไป	-	สพป.นศ.4

ตารางแสดงจำนวนครูตามสาขาวิชาเอก

ปฐมวัย	ประถมศึกษา	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	วิทยาศาสตร์	สังคมศึกษา	การงานอาชีพ	คอมพิวเตอร์	ศิลปะ	ดนตรีนาฏศิลป์	พลศึกษา
1	1	1	2	2	2	2	-	-	-	1	1

ตารางสรุปข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

-

ตารางสรุปจำนวนข้าราชการและลูกจ้าง

ลำดับที่	ตำแหน่ง	จำนวน	หมายเหตุ
1	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	
2	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	
3	ครูสายงานการสอน	13	
4	ลูกจ้างชั่วคราว (พี่เลี้ยงเด็กพิการ)	1	
5	ลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่ธุรการโรงเรียน	1	
	รวม	17	

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนบ้านปากลง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 4 นำข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปใช้เพื่อการดำเนินการในการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์วิธีการ ระเบียบ กฎหมาย ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด และเป็นไปตามแนวทางและนโยบายที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ตามหลักธรรมาภิบาล และปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ ดังนี้

กลุ่มงานอัตรากำลัง

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ส่งผลงานทางวิชาการเพื่อขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ขำนาญการและขำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ว 17 และ ว 9 จำนวน - ราย และตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ว 21/60 และ ว 9 จำนวน 3 ราย

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โรงเรียนบ้านปากลง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 4 ดำเนินการสรรหาบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566ดังต่อไปนี้

1. บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โครงการนักศึกษาทุน โครงการพัฒนาท้องถิ่น จำนวน - อัตรา
2. บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย (กรณีที่มีความจำเป็นหรือเหตุพิเศษ) จำนวน 1 อัตรา
3. บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศ กศจ.นครศรีธรรมราช จำนวน - อัตรา

การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ส่งคำร้องขอย้ายกรณีปกติภายในเขตพื้นที่ จำนวน 1 ราย ได้รับการพิจารณาย้ายตามคำร้องขอของตนเอง จำนวน 1 ราย
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ส่งคำร้องขอย้ายกรณีขอย้ายสับเปลี่ยนภายในเขตพื้นที่ จำนวน - ราย ได้รับการพิจารณาย้ายตามคำร้องขอของตนเอง จำนวน - ราย
3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ขอย้ายมาจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาจำนวน - ราย ได้รับการพิจารณาย้ายตามคำร้องขอของตนเอง จำนวน - ราย
4. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ขอย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน - ราย ได้รับการพิจารณาย้ายตามคำร้องขอของตนเอง จำนวน - ราย
5. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ขอย้ายกรณีพิเศษ จำนวน - ราย

การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ว 20/ปี 48 (เดิม) และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูจำนวน – ราย

กลุ่มบ่งชี้ความชอบและงานทะเบียนประวัติ

1. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ กคศ. กำหนด และเป็นไปตามแนวปฏิบัติที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ด้วยความยุติธรรม ถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้

ปัญหาในการดำเนินการ

โรงเรียนบ้านปากลง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 4 เป็นโรงเรียนที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ที่อยู่ห่างไกลและกันดารเป็นพื้นที่ชายขอบอีกทั้งยังเป็นโรงเรียนขยายโอกาส มีจำนวนนักเรียน 310 คน โรงเรียนจึงประสบปัญหาในเรื่อง เส้นทางสัญจรในการเดินทางมาโรงเรียน ทั้งครูและนักเรียน

การจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การพัฒนาบุคลากร

ชื่อโครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้จัดสรรและใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวนผู้เข้าอบรม
๑.โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการเข้าอบรมโครงการเชิงปฏิบัติการ พัฒนาคุณภาพการศึกษาตามแนวการประเมินวิทยฐานะ (PA) ร้อยละ ๑๐๐	ได้รับงบประมาณ 20,000 บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ 19,770 บาท งบประมาณคงเหลือ 230 บาท	อบรมวันที่ 25 ก.ย. 2565	13 คน

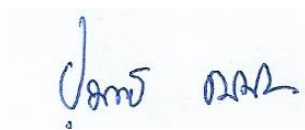
ปัญหา/อุปสรรค

-ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-

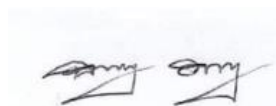
ผู้รายงาน



(นางสาวอุมาพร ดอกบัว)

ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ

ผู้รับรอง



(นายนิคม ม่วงหิมพาน)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปากลง